



DECLARACIÓN DEL FORO PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL DE LOS INMIGRANTES CON MOTIVO DEL DÍA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL, PARA EL DIALOGO Y EL DESARROLLO

21 DE MAYO DE 2020

EL DIALOGO ENTRE PERSONAS Y CULTURAS DIVERSAS EN LA BASE DE TODO DESARROLLO INCLUSIVO

En el año 2003, la **Asamblea General de las Naciones Unidas** declaró el **21 de mayo** como el **Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo** con el objetivo de apoyar la diversidad, el diálogo, la inclusión y la cooperación entre las distintas culturas, como base para la convivencia, la generación de vínculos, el desarrollo y la cohesión social.

En 2011, la **UNESCO** y la **Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas**, lanzaron la campaña haz un gesto por la diversidad y la inclusión, con el propósito de animar a las personas, las instituciones, las empresas y a las organizaciones de todo el mundo a que tomen medidas concretas de apoyo a la diversidad. Desde el Foro para la integración social de los inmigrantes animamos al conjunto de actores sociales a la realización de iniciativas, declaraciones y acciones concretas que apuesten por situar en positivo la diversidad cultural, aprovechando en estos días que coinciden con la declaración del estado de alarma por el Covid19, la gran potencialidad de las redes sociales.

En el Foro somos conscientes que una gran parte de los conflictos, tanto a nivel global, como local tienen que ver con la gestión que hacemos de la diversidad cultural a nivel social, educativo, cultural, económico y político, a la vez que con nuestra capacidad de situar el dialogo entre personas y culturas en la base de todo desarrollo inclusivo.



El actual contexto que estamos viviendo, atravesado por la crisis sanitaria del Covid 19, ha creado las bases de una crisis social y económica sin precedentes que nos afecta al conjunto de la ciudadanía y de forma especial a las personas más vulnerables de nuestra sociedad, entre las que se encuentran las personas migrantes y refugiadas. Se trata de un escenario que está haciendo crecer los discursos y las actitudes racistas, xenófobas y discriminatorias que tenemos que atajar y contrarrestar.

En este contexto, superar la división y la separación entre las personas y las culturas, situando la diversidad como un valor y un patrimonio colectivo que nos permita superar juntos las consecuencias de esta crisis, es urgente, necesario y una prioridad para la acción política, social y económica que haga posible el dialogo intercultural, la paz, la convivencia, el desarrollo económico inclusivo y la cohesión social.

En el Foro para la Integración Social de los Inmigrantes somos conscientes que la diversidad es una realidad que nos configura como seres humanos, una realidad que se oculta o se potencia, una realidad que puede ser vista como una fuente de generación de conflictos en las empresas, las organizaciones, las administraciones y las ciudades o como lo que realmente es, una de sus mayores fortalezas, un patrimonio común a proteger, cuidar, valorar, defender e impulsar.

Somos seres y sociedades diversas por origen cultural, pero también por edad, género, orientación sexual, capacidad funcional, por creencias religiosas, por lenguas, por ideología, etcétera. Apostar por la inclusión y la integración de las diferencias implica aprender a gestionar la diversidad, tanto a nivel individual como en la ciudad, las organizaciones, las empresas, las administraciones, los centros educativos, etcétera, para que las diferencias y las personas diferentes sean incluidas, valoradas, reconocidas.

La incorporación de la diversidad en todas sus dimensiones en las empresas, los sindicatos, las organizaciones sociales, las administraciones y las ciudades se configura como una fortaleza, una potencialidad, un factor de desarrollo inclusivo y sostenibilidad. Se debe incorporar la diversidad en primer lugar, porque la legislación obliga a cumplir con las normativas que promueven la igualdad, la no discriminación y la diversidad. Pero cuando hablamos de gestión de la diversidad, no es suficiente con cumplir la ley, debe existir un compromiso real de todos los actores sociales con la diversidad, incorporándola a su cultura organizacional, al modelo de ciudad.

El Foro es consciente de que la diversidad cultural se fortalece, se promueve y se impulsa, mediante los intercambios y las interacciones constantes entre las culturas y



las personas. Intercambios e interrelaciones que se impulsan desde las políticas públicas, contando con la participación e implicación de todos los actores sociales.

El Foro para la Integración Social de los Inmigrantes.