

DECLARACIÓN DEL FORO DE LA INTEGRACIÓN SOCIAL DE LOS INMIGRANTES SOBRE EL DÍA INTERNACIONAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL PARA EL DIÁLOGO Y EL DESARROLLO

Desde hace 22 años celebramos el 21 de mayo el “Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo”, un día para visibilizar los grandes beneficios y valores que aporta la diversidad cultural a la sociedad.

En la actualidad, nuestras sociedades son cada vez más diversas. Este crecimiento, y en concreto el de la diversidad cultural, ha ido acompañado en los últimos años, de un auge de discursos racistas y xenófobos, que exigen reflexionar e impulsar los valores de la diversidad en todos los ámbitos y con todos los actores sociales, con el fin de pasar de la mera coexistencia a la necesaria convivencia. Es necesario realizar labores de sensibilización y prevención ante el incremento de situaciones discriminatorias para evitar el retroceso a un estado de hostilidad frente a la diversidad cultural y las personas migrantes, apostando por la construcción de puentes de confianza, comunicación, encuentro, reconocimiento, respeto y comprensión entre personas de diferentes culturas.

El hecho de que hoy nuestras sociedades sean diversas no conlleva, obligatoriamente, que sean inclusivas. Los procesos de inclusión dependerán de los modelos de gestión de la diversidad cultural que apostemos, siendo imprescindible la visibilización, el reconocimiento y la puesta en valor de la diversidad, así como su materialización en los Derechos Humanos universales garantizados a través de normas tanto nacionales como internacionales.

La convivencia se planifica con políticas activas en los ámbitos de la cultura, la educación, la vivienda, el empleo, la sanidad, etc. La diversidad es una realidad, la convivencia, un objetivo que implica la interacción, comunicación, colaboración y respeto mutuo entre todas las personas o grupos presentes en la comunidad. Además, se debe promover la educación en valores y la cultura de paz, así como facilitar la eliminación del racismo, la xenofobia, la violencia y cualquier tipo de discriminación.

Desde el “Foro para la Integración Social de los Inmigrantes” nos sumamos al Mes Europeo de la Diversidad como una oportunidad para poner en el centro de la agenda social y política la importancia de garantizar la igualdad de trato y la igualdad de oportunidades de las personas migrantes, refugiadas y de todos los sectores vulnerables de nuestra sociedad. Es imprescindible poner en marcha medidas concretas y eficaces que faciliten la inclusión y eliminen cualquier forma de discriminación o barrera que dificulte o impida la convivencia, la generación de vínculos, el desarrollo y la cohesión social, en especial, en estos momentos de incertidumbre.

Desde el “Foro para la Integración Social de los Inmigrantes”, como órgano encargado de recoger las demandas de la población inmigrante tenemos, además, la obligación ética de dar respuesta a dichas demandas, atesorando en la diversidad cultural una herramienta fundamental para conseguir una sociedad abierta, participativa, innovadora y creativa, con un modelo de gestión de la diversidad intercultural que apueste por espacios de convivencia, de entendimiento y enriquecimiento cultural mutuo.

El propio Foro, en su estructura de funcionamiento cuenta con vocalías formadas por asociaciones de inmigrantes apostando una integración real, y por la diversidad cultural en su propia dinámica de trabajo, fomentando el diálogo y el desarrollo de una nueva Europa solidaria, intercultural e inclusiva, y defendiendo un desarrollo social global que no permita dejar a nadie atrás, y en el que toda la ciudadanía, independientemente de su origen o identidad cultural, tenga la posibilidad de desarrollarse plenamente.

En Madrid, a 19 de mayo de 2023

El Foro para la Integración Social de los Inmigrantes